

STYRETS ÅRSBERETNING 2022

Virksomhetens art og lokalisering

Biowater Technology AS er et selskap med fokus på utvikling, salg og implementering av teknologier for biologisk rensing av avløpsvann fra industriell, kommunal og akvakultursektorer. Foruten fokus på det norske markedet, jobber selskapet internasjonalt gjennom lokale partnere i Europa (spesielt Skandinavia), Brasil, Kina og Nord-Amerika. Bedriften er lokalisert sentralt i Tønsberg i Egenesgården, Grev Wedels gate 1. Biowater Technology AS har et datterselskap i Nanjing, Kina, med fokus på det kinesiske markedet. Selskapet i Kina har ingen ansatte og all design, salgsoppfølging og installasjoner skjer gjennom ansatte i Norge i samarbeid med lokale partnere. Hovedkontoret i Tønsberg koordinerer selskapets FoU-prosjekter.

I 2022 var strategien fortsatt å bygge på totalentreprise prosjekterferanser i Norge, og å øke inntektene og styrke teamet ytterligere gjennom prosjekter. Det norske kommunale markedet var fortsatt den største sektoren både når det gjelder ordreinngang og inntekter. Biowater vant også et fullskalaprojekt for et renseanlegg for nitrogenfjerning innen i akvakultursektoren etter en vellykket FEED (Front End Engineering and Design) studie. I tillegg tilkom også en ordre på et pilot-, FEED- og fullskalaprojekt basert på vår patenterte CFIC-teknologi. Biowater har fortsatt å utmerke seg med gjennomføring av FEED-studier. Dette har resultert i at Biowater er tildelt ordre på såkalte «samspill»-prosjekter. Samspill er en helt ny tilnærming til det norske kommunale markedet i 2022 hvor det inngås kontrakt for å utvikle prosessløsning, prosjektomfang og pris. Dette danner så grunnlaget for en senere fullskalakontrakt under egen avtale. Det er antatt at de store prosjektene i norsk kommunal sektor fremover vil bli levert under en samspillmodell.

Fortsatt i drift

Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskapet. Selskapet er gjennom levering av flere kommunale, industrielle og akvakulturprosjekter godt etablert i det norske og internasjonale markedet siden oppstarten i 2007.

I 2022 var det fortsatt utfordringer for virksomheter globalt på grunn av COVID-19-pandemien. Biowater så et økt antall prosjektmuligheter i både kommunal og industriell sektor, men 2022 bød på utfordringer relatert til store prisvariasjoner og tilgjengelighet på råvarer. Dette påvirket lønnsomheten spesielt på større prosjekter.

I februar 2022 ble Biowater i en 50/50 deling partner avtale tildelt to fullskala totalentrepriseprosjekter. Selskapet vant på alle deler av evalueringskriteriene, og beviste her at selskapet er den ledende leverandøren og partneren når det gjelder den norske kommunale sektor.

Biowater's ledende posisjon som leverandør av FEED-studier for avløpsrenseanlegg har resultert i kontrakter på leveranse til to større total entreprise prosjekter etter vellykkede FEED-arbeid. I tillegg er det gjennomført to konseptstudier inkludert pilot gjennomføring.

Gjennom 2022 er Biowater også tilnærmet ferdig med leveranse av 2 store renseanlegg innenfor masse- og papirindustrien basert på Biowater sin HyVAB teknologi.

I tredje og fjerde kvartal 2022 jobbet Biowater med å utvikle konseptet «Biowater Academy», – en modulbasert læringsplattform for både intern og ekstern opplæring, samt service- og vedlikeholdsavtaler.

Selskapet forventer at læringsplattformen vil bidra til å øke tilbakevendende inntekter og å tilby en bedre langsiktig service til kundene.

Ved inngangen til 2023 ble ytterligere tre tidligere kunder identifisert til potensielle service- og vedlikeholdskontrakter. Forhandlinger med en ny partner i Australia ble gjennomført i Q4, som resulterte i vellykket salg av Biowater Academy-moduler i begynnelsen av 2023.

Virksomheten i 2022

2022 var et meget godt år for Biowater. Morselskapet oppnådde en ordreinngang på 261 MNOK sammenlignet med 153 MNOK året før. Konsernet oppnådde en ordreinngang på 261,3 MNOK mot 154 MNOK året før. Dette representerer en 69,7% økning. Konsernet og morselskapets ordrereserve ved utgangen av 2022 ble på 232 MNOK sammenlignet med 145 MNOK ved utgangen av 2021, tilsvarende 60% økning.

Konsernets EBITDA var 15,5 MNOK sammenlignet med 10,3 MNOK i 2021. Morselskapets EBITDA ble 15,6 MNOK sammenlignet mot 9,3 MNOK året før.

Konsernets omsetning i 2022 ble på 174,1 MNOK mot 116,6 MNOK året før. Morselskapets omsetning endte opp med 173,7 MNOK mot 115,5 MNOK året før.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet ble 5,5 MNOK, mens driftsresultatet for konsernet utgjorde pluss 13 MNOK. Kontantstrøm for morselskapet var pluss 5,9 MNOK. Differansen skyldes i hovedsak endringer i andre

tidsavgrensingsposter som er relatert til pågående prosjekter.

De samlede investeringene i konsernet i 2022 var 5,1 MNOK, hvorav 3,2 MNOK har medgått til immaterielle eiendeler relatert til forskning og utvikling. Selskapet jobber med flere utviklingsprosjekter både på selvstendig basis og i samarbeid med andre, deriblant teknologi for fjerning av mikroforurensinger.

Utvikling av datterselskapet i Kina var i 2022 sterkt påvirket av logistiske problemer etter COVID og langvarige COVID-restriksjoner påvirket forretningsmulighetene betydelig. Salget på 0,3 MNOK var som i 2021 knyttet til mobile behandlingssystemer. 2023 gir ytterligere potensiale for utvikling og salg av disse mobilsystemene i Kina.

Konsernets kontantbeholdning var på 6,3 MNOK den 31.12.2022.

Totalkapitalen ved utgangen av året var 149 MNOK, mot 101 MNOK året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2022 var 20 %, sammenlignet med 21 % per 31.12.2021.

Seks nye medarbeidere ble ansatt i 2022. Det totale antallet fast ansatte ved utgangen av året var 29. Ansettelse innenfor tidligere etablerte stillinger som prosessingeniør, junior prosess og junior maskingeniør, men også nye ledende stillinger inkludert kontraktsleder og kommersiell leder. Lederstillingene er rettet mot å styrke virksomhetens kontraktuelle bevissthet, forbedre økonomiske resultater gjennom bedre kontrakter og forhandlinger, salgs- og ettermarkedsfokus, samt å bidra med støtte til administrerende direktør relatert til strategiplanlegging. En ny Senior Financial Controller ble ansatt for å støtte daglige funksjoner i finansavdelingen og spesielt til å bidra med økt utnyttelse av vårt nye ERP-system (Enterprise Resource Planning).

Fremtidig utvikling

Selskapet vil fortsatt fokusere på en mix av prosess teknologi, biomedias prosjekter (prosessprosjekter) og total leveranse prosjekter. Denne strategien gjelder både for industri og kommunal sektor. Spesielt samspillprosjekter i den norske kommunale sektor som komplimenterer den vellykkede pilot- og FEED-studien. Akvakultur er nå utvidet med både prosess teknikk/biomedieforsyning, men også nøkkelferdige prosjektmuligheter for nitrogenfjerning. Selskapet mener denne kombinasjonen er fortsatt optimal for å kunne håndtere toppene og bunnen i virksomheten på tvers av markeder.,

Finansiell risiko

Situasjonen etter COVID har bydd på en del utfordringer relatert til materialprising, leveringstider for material og valutakurser. For større kommunale prosjekter i Norge er disse regulert av Norsk Standard avtalevilkår, hvor særskilte klausuler håndterer indeks- og valutaregulering. Selskapet har ansatt egen kontraktsansvarlig og utviklet sin egen standardpakke med kontrakter for å håndtere denne risikoen.

Markedsrisiko

Biowater handler fortsatt mye i euro-valuta relatert til kjøp- og salgskontrakter. EUR volumet gjennom året var tilnærmet lik for kjøp og salg og håndteres via egen EUR-bankkonto. Alt kjøp av Biowater sitt kjernebiomedias produkt foregår i EUR. I 2022 ble det rapportert et realisert valutatap på 597 KNOK som viser et behov for fokus og sikring av valutakurser.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer vurderes som lav. Totale fordringer 2022 er på 122 MNOK mot 73 MNOK i 2021. Kundefordringer er i hovedsak prosjekter i Norge hvor betaling skjer i norske kroner. De fleste av disse prosjektene er underlagt norske standardvilkår og relatert til norske kommuner. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen i selskapet.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende. I 2022 gjennomførte selskapet spesifikk økonomisk opplæring for alle ansatte for å øke bevisstheten om betalingsbetingelser og forhandlinger. Denne opplæringen vil fortsette i 2023.

Arbeidsmiljø og likestilling

Ingen personer ble smittet med COVID i 2022 på grunn av deres tilstedeværelse på kontoret. Det er ingen rapporterte helse- og sikkerhetsulykker eller skader eller hendelser med miljøskader. Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral på alle områder. Etter styrets oppfatning er likestillingsspørsmål ivaretatt på en tilfredsstillende

måte. I 2022 økte andelen kvinnelige ansatte til 26 % fra 24 % i 2021. I 2023 har Biowater en spesifikk KPI for antall kvinnelige ansatte, med et mål på 30 % ved årsslutt.

I juni 2022 ble det gjennomført en anonym medarbeidertilfredshets undersøkelse. Responsen ble samlet sett vurdert som svært positiv. Det er ikke kommet tilbakemelding om at noen oppfatter selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende. Styret mener det ikke gjøres forskjeller mellom ansatte, ved ansettelse, basert på etnisk nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Biowater fortsatte også sin rapportering under FNs Global Compact som en del av vårt rammeverk for samfunnsansvar, og har etablert spesifikke retningslinjer for antikorrupsjon og bestikkelser i 2022. Overholdelse av den norske Åpenhetsloven er et fokus i 2023, med konkrete overholdelsestiltak allerede på plass. Redegjørelsen for Åpenhetsloven vil bli tilgjengelig på selskapets nettsider.

Av 29 ansatte i selskapet i 2022 var 3 langtidssykemeldt. Dette bidro sterkt til at sykefraværet i gruppen var totalt 6153,5 timer i 2022, tilsvarende 6,9 % av total arbeidstid i gruppen. Dette sammenlignet med 1409 timer i 2021, tilsvarende 4,4%. I 2021 var det 1 langtidssykemeldt av 19 ansatte. Tiltak for å redusere sykefraværet har inkludert nye avtaler med Bedriftshelsetjenesten (BHT) inkludert helsesjekk av personalet, årsrapport, og koordinering av sikkerhets sjekk. Det er også etablert spesifikke systemer for å håndtere bruk av kjemikalier og andre potensielt farlige stoffer. Virksomheten vil jobbe videre med å redusere antall sykedager, og har satt i gang tiltak i form av opplæringstilbud, mer synlighet og tilgjengelighet av bedriftshelseforsikring og konkrete råd og veiledning for reduksjon av utbrenthet og stress i arbeidsstyrken.

Miljø

Selskapets virksomhet har ikke forårsaket forurensning eller utslipp som kan være skadelige for det ytre miljøet. Som et miljøtjenesteselskap er Biowater alltid ute etter å forbedre det miljømessige fotavtrykket både gjennom sine tjeneste- og teknologileveranser. Spesifikke forbedringer i 2022 inkluderer ytterligere forskning og utvikling på ikke-fossilbasert plast og resirkulerte materialer for biomedica. I 2023 vil livssyklusanalyse både for Biowater's produkter og teknologier være et fortsatt fokus. , I tillegg gjennomfører vi interne og eksterne kampanjer for økt bruk av våre egne patenterte og miljøgunstige teknologier. På slutten av 2022 ga Biowater også anbud på et første prosjekt inkludert teknologi for fosforgjenvinning. Dette prosjektet ble tildelt Biowater i 2023, Fosfor er en viktig naturressurs, og teknologi for gjenvinning vil være svært viktig i årene som kommer.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Biowater har styreansvarsforsikring tegnet hos If Skadeforsikring.

THE BOARD OF DIRECTORS ANNUAL REPORT 2022

The nature and location of the business

Biowater Technology AS is a company focusing on the development, sale and implementation of technologies for biological purification of wastewater to industrial, municipal and aquaculture sectors. Besides investing in the Norwegian market, the company works internationally through local partners focusing in Europe (in particular Scandinavia), Brazil, China and North America. The company in 2022 was located in central Tønsberg at Egenesgården Grev Wedels gate 1. Biowater Technology AS has a subsidiary in Nanjing China, for local sales and business. The head office in Tønsberg coordinates the company's R&D projects, is responsible for projects globally, in Norway and cooperation with international partners. Our subsidiary in China focuses servicing potential Chinese partners at the point of equipment supply and has no staff. All resource including design and site visits are through our head office in Norway.

In 2022, the strategy remained to build on turnkey project references in Norway, and to increase revenues and further bolster the team through project opportunities. The Norwegian municipal market remained the largest sector in-terms of both bookings and revenues. Biowater won also a full-scale project for a nitrogen removal wastewater treatment plant in the aquaculture sector following a successful FEED (Front End Engineering and Design) study. In addition, a turnkey project to deliver our patented CFIC technology was awarded with a pilot, FEED and full-scale project.

Biowater has continued to excel in FEED studies which has opened us up to deliver "samspill" projects. "Samspill" is a totally new approach to the Norwegian municipal market in 2022 where a contract is placed to develop a process solution, project scope and price forming the basis for a full-scale contract under a separate agreement. It is anticipated that the major projects in the Norwegian municipal sector will be delivered under a "samspill" model.

Going concern

It is confirmed that the assumption of continued operation is present and used as a basis for the preparation of the accounts. This is justified by the fact that the company has established itself in the Norwegian and international market since its inception in 2007 through the delivery of several municipal, industrial and aquaculture projects.

2022 saw continued challenges for businesses globally due to the COVID-19 pandemic. Biowater Technology saw an increased number of project opportunities in both municipal and industrial sectors, however major problems concerning the price and availability of raw materials continued effected the profitability of some major projects.

In Feb 2022 two full-scale projects were secured in a 50 / 50 venture, with Biowater winning on all parts of the evaluation criteria. This demonstrated that Biowater are the leading supplier and partner to the Norwegian municipal sector.

Biowater's ability as a leading supplier of FEED studies continued with full project awards being received for two turnkey projects following successful FEED works. Works on concept studies continued, including pilots.

Throughout 2022 development of our own technology continued with major purchasing and construction of the two major HyVAB projects in pulp and paper being completed.

In the third and fourth quarter of 2022 Biowater developed "Biowater Academy" – a module-based learning platform for both internal and external training, and service and maintenance agreements. The business expects that the learning platform will increase recurring revenues, and provide a better longer-term service to turnkey customers.

At the beginning of 2023 a further three previous customers have been identified as service and maintenance agreement targets. Negotiations with a new partner in Australia were undertaken in Q4, which resulted in successful sale of Biowater Academy modules at the beginning of 2023.

The business in 2022

2022 was a record-breaking year on all counts. The parent company achieved new orders of 261 MNOK compared to 153 MNOK in 2021. The Group achieved 261,3 MNOK in new orders vs. 154 MNOK the year before. This represents a 69,7% increase.

The Group and parent company have a backlog of 232 MNOK end of 2022 vs. 145MNok end of 2021 a 60% increase.

Group EBITDA is 15,5 MNOK in 2022 compared to 10,3 MNOK in 2021. Parent company achieved an EBITDA of 15,6 MNOK in 2022 vs 9,3 MNOK in 2021.

Group revenue in 2022 was 174,1 MNOK vs 116,6 MNOK the year before. Parent company revenue in 2022

reached 173,7 MNOK vs. 115,5 MNOK in 2021.

The total cashflow from operation in the Group was 5,5 MNOK, while EBT for the group was plus 13 MNOK. Cashflow for the parent company was positive 5,9 MNOK. Main difference is due to changes in other accruals related to ongoing projects.

The Group total investments (same figure for parent company) were 5,1 MNOK. Hereof 3,2 MNOK was intangible assets related to research and development. The company works on several development projects both on an independent basis and in collaboration with others, including technology for the removal of micro-pollution.

Biowater continued to develop the business in China in 2022 however post COVID logistic issues and prolonged COVID restrictions significantly impacted the business opportunities. As in 2021, sales of 0.3M NOK were related to mobile treatment units. 2023 offers further potential for development and sales of these mobile systems in China.

The Group's cash balance end of 2022 was 6.3 MNOK. Parent company cash balance was 6,1 MNOK end of 2022.

The total capital employed at the end of the year was 149 MNOK, compared to 101 MNOK the previous year. The Group share equity per 31.12.2022 was 20 %, compared to 21 % per 31.12.2021.

Six new staff were employed in 2022 taking the total permanent employed staff at year end to 29. The staff held a range of previously established positions including Process Engineer, Junior Process and Junior Mechanical Engineer, but also new senior positions including Contract Manager and Commercial Manager. The senior positions are aimed to strengthen the business contractual awareness and improve financial outcomes through better contracts and negotiations, as well as sales and aftermarket focus and long-term strategy support to CEO. A new Senior Financial Controller was employed to support day to day financial department functions, but more specifically to have improved financial systems through our new ERP (Enterprise Resource Planning) system.

Future developments

In the future, the company continues to focus on a good mix of process technology, biomedica projects (process projects), and turnkey technological projects. This strategy applies to both industrial and municipal sectors. "Samspill" projects in the Norwegian municipal sector will be a major focus, complimenting the successful piloting and FEED study approach, and more pilot projects will be planned in future. Aquaculture is now broadened with both process engineering/ biomedica supply, but also turnkey project opportunities for nitrogen removal. The company believes this mix remains necessary to maintain the peaks and troughs in the business across markets.

Financial risk

The post COVID situation has seen some unprecedented challenges to both material pricing, material leads times and exchange rates. For major municipal projects in Norway, these are regulated by the Norwegian Standard contract terms, where specific clauses handle index and currency regulation. The company has employed its own contract manager and developed its own standard suit of contracts to manage this risk.

Market risk

Biowater still deals extensively in EUR currency with the purchase of its core biomedica product. The EUR currency volume through the year were more or less equal amounts regarding purchase or sale and dealt with through a EUR-account with the bank. In 2022 shows a realized loss of 597 KNOK due to exchange rate fluctuation which demonstrates a greater need for focus and securing of exchange rates.

Credit risk

The risk of loss on receivables is assessed as low, but an increase in receivables is reported, 122 MNOK in 2022 versus 73M in 2023. Accounts receivables are secured in the most part to projects in Norway where payment is in Norwegian Krone. Most of these projects are under Norwegian standard terms and with Norwegian municipalities. No agreements have been entered into on offsetting or other financial instruments that reduce the credit risk in the company.

Liquidity risk

The company considers the liquidity in the company to be satisfactory. In 2022 the company ran specific financial training for all staff to increase the awareness of payment terms and negotiation. This training will continue in 2023.

Working environment and gender equality

No persons were infected with COVID in 2022 due to their presence in the office. There were no reported health and safety accidents or injuries, or incidents of environmental damage. The company's personnel policy is gender neutral in all areas. In the opinion of the Board, gender equality issues are satisfactorily addressed. In 2022 the percentage of female staff increased to 26% from 24% in 2021. In 2023 Biowater hold a specific KPI for the number of female staff, with a goal of 30% by year end.

In June 2022 an anonymous employee satisfaction survey was held. Response was overall considered very positive. No feedback has been received that someone perceives the company's personnel policy as gender discriminatory. The Board believes that no differences are made between employees, upon employment, based on ethnic national origin, descent, skin colour, language, religion or belief.

Biowater also continued its reporting under the UN Global Compact as part of our corporate social responsibility Framework and has established specific policies for anticorruption and bribery in 2022. Compliance with the Norwegian Åpenhetsloven is a focus in 2023, with concrete compliance measures already in place. The statement according to "Åpenhetsloven" will be available on the company website.

Sickness absence in the group was a total of 6153,5 hours in 2022 (6,9% of total working hours in the group), compared to 1409 hours in 2021 (4,4%). In 2021 19 employees and 1 long-term sick leave. Measures to reduce the sickness absence have included new agreements with Bedriftshelsetjenesten (BHT) including staff health checks, yearly report, coordination of safety walks. Specific systems have also been put in place to handle the use of chemicals and other potentially hazardous substances. The company will continue to work on reducing the number of sick days and has initiated measures in the form of training offers, more visibility and accessibility of company health insurance and specific advice and guidance for the reduction of burnout and stress in the workforce.

Environmental

The company's operations have not caused pollution or emissions that may be detrimental to the external environment. As an environmental services company Biowater is always looking to improve the environmental footprint of its services, and the technology it provides. Specific improvements in 2022 include further review and research into non fossil based plastics and recycled materials for biomedica. In 2023 Life Cycle Analysis for both Biowater products and technologies will be a continued focus. In addition internal and external campaigns for greater use of our own patented and environmentally beneficial technologies. In late 2022, Biowater also tendered a first project including technology for phosphate recovery. This project was awarded to Biowater in 2023. Phosphor is a critical natural resource and will be a focus recovery technology in the future.

Insurance for the members of the board and the general manager

Board responsibility insurance is arranged with If Skadeforsikring..

By: Ilya Mario Savva CEng MIMechE

Position: Chief Executive Officer - Biowater Technology AS

Signed:



BIOWATER
TECHNOLOGY AS
Orgnr. 991 422 374 MVA

Date: 17.04.2023, Tønsberg

Tore Schiøtz

Styreleder (elektronisk signert)



Tore Schiøtz (Apr 18, 2023 11:48 GMT+2)

Arne Medlien


Styremedlem (elektronisk signert)



Arne Medlien (Apr 18, 2023 11:50 GMT+2)

Terje Andersen

Styremedlem (elektronisk signert)



Terje Andersen (Apr 18, 2023 12:04 GMT+2)












Styrets årsberetning 2022 v6


Final Audit Report

2023-04-18

Created:	2023-04-18
By:	Ilya Savva (ilya@biowatertechnology.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAdfHqgJ96jktSh_vfDOPGdQFMBNoachHzz

"Styrets årsberetning 2022 v6" History

-  Document created by Ilya Savva (ilya@biowatertechnology.com)
2023-04-18 - 8:00:56 AM GMT- IP address: 194.19.11.43
-  Document emailed to ts@conkap.no for signature
2023-04-18 - 8:05:28 AM GMT
-  Email viewed by ts@conkap.no
2023-04-18 - 9:38:15 AM GMT- IP address: 217.118.49.162
-  Signer ts@conkap.no entered name at signing as Tore Schiøtz
2023-04-18 - 9:48:05 AM GMT- IP address: 217.118.49.162
-  Document e-signed by Tore Schiøtz (ts@conkap.no)
Signature Date: 2023-04-18 - 9:48:07 AM GMT - Time Source: server- IP address: 217.118.49.162
-  Document emailed to arne.medlien@mallin.no for signature
2023-04-18 - 9:48:09 AM GMT
-  Email viewed by arne.medlien@mallin.no
2023-04-18 - 9:49:16 AM GMT- IP address: 104.47.13.254
-  Signer arne.medlien@mallin.no entered name at signing as Arne Medlien
2023-04-18 - 9:50:00 AM GMT- IP address: 213.52.74.146
-  Document e-signed by Arne Medlien (arne.medlien@mallin.no)
Signature Date: 2023-04-18 - 9:50:02 AM GMT - Time Source: server- IP address: 213.52.74.146
-  Document emailed to terje@krusas.no for signature
2023-04-18 - 9:50:03 AM GMT
-  Email viewed by terje@krusas.no
2023-04-18 - 10:03:13 AM GMT- IP address: 185.240.21.83

 Signer terje@krusas.no entered name at signing as Terje Andersen

2023-04-18 - 10:03:59 AM GMT- IP address: 185.240.21.83

 Document e-signed by Terje Andersen (terje@krusas.no)

Signature Date: 2023-04-18 - 10:04:01 AM GMT - Time Source: server- IP address: 185.240.21.83

 Agreement completed.

2023-04-18 - 10:04:01 AM GMT

Names and email addresses are entered into the Acrobat Sign service by Acrobat Sign users and are unverified unless otherwise noted.